

Le Changement Emergent

Appliqué au fonctionnement en organisations le Changement Emergent (CE) a pour but de fournir des pistes et des outils concrets pour développer l'autonomie des individus, l'auto organisation des groupes et des équipes de travail afin d'aller vers la performance de l'Activité des équipes et satisfaire aux besoins d'appartenance, de reconnaissance, de réalisation et d'épanouissement des personnes.

Le CE vise à renforcer la cohésion des équipes au sein de l'organisation et à préciser les rôles et les responsabilités de chacun, à favoriser la motivation, la cohésion, l'esprit d'équipe et l'adhésion aux valeurs phares de l'entreprise.

OBJECTIFS

- Découvrir et appliquer un outil concret de gestion des comportements dans l'équipe.
- Reconnaître les étapes de l'évolution d'un groupe
- Développer les valeurs d'équipe, le sentiment d'appartenance et la coopération
- Cultiver et développer ses facultés à travailler en équipe et l'adhésion à la culture d'entreprise.

APERÇU DU CONTENU

- Qu'est-ce que le CE ?
- Percevoir et nommer les différentes dynamiques à l'intérieur du système
- Comment garantir, par le contrat de départ, les protections et permissions nécessaires au fonctionnement respectueux et non jugeant des membres du groupe et à l'exercice de la puissance du Leader.
- Quand et comment élaborer les accords en tenant compte des différents paramètres du fonctionnement de l'équipe, de manière à garantir un échange performant des informations stratégiques?
- Quand et comment mettre en place les trois contrats organisationnels de Changement Emergent de manière performante.
- Implanter le CE, utilisation de la méthode. Application pratique à travers les 3 contrats Emergents.

MÉTHODE

- Les méthodes utilisées contribuent à accroître le potentiel de chacun et de l'orienter vers des valeurs collectives dans un climat de travail coopératif.
- Présentation de concepts théoriques, mise en pratique par des exercices de nature interactive, des échanges et discussions stimulant un climat d'ouverture.
- La participation à ce séminaire requiert de la part des participants un esprit ouvert, capable de remettre en question ses pensées, émotions et comportements.

DESTINATAIRES

Managers, dirigeants, responsables de service, responsables RH.

Consultants en organisation, formateurs, responsables de projets de formation, coachs...